

採用力向上セミナー

概要と特徴

リクルーター養成ゼミは、目的を持った長期にわたる複数回実施の講座であるため、採用力を向上させるノウハウを県内の中小企業に広く伝えることが難しい。そこで、「採用力向上セミナー」を実施し、短時間で可能な範囲で「採用力を向上させる要素」を広く県内中小企業に伝える場を設けた。

セミナーの内容は、①若者の採用で気を付けるべきポイント ②若者の現状を伝える を骨子とし、それぞれの専門家に登壇をお願いした。①は、千葉労働局職業安定課に講師派遣を依頼し、②は、NPO法人ユース・サポート・センター友塾塾の代表 井内清満氏に講演を依頼をした。

プロジェクト登録企業に対してチラシの広報を行ったが、その際、参加促進を高めるために、同内容で2回実施することとした。

A日程

日 程 平成28年10月 4日（火）
時 間 13：30～15：00（開場13:15）
場 所 千葉市文化センター
定 員 40名

B日程

日程 平成28年11月 8日（火）
時間 13：30～15：00（開場13:15）
場所 千葉商工会議所
定員 90名

第一部

講師：千葉労働局・ハローワーク、千葉県雇用労働課
 ＊最近の新卒者採用状況（高校生、大学・専修学校生）
 ＊新卒者を採用する際に気を付けるべき点
 ＊労働法・労務管理上の違反事例と今後の労働局としての対応
 ＊採用力向上に向けて労働局、県が実施する認定制度について

第二部

講師：NPO法人ユース・サポート・センター 友懇塾
代表 井内清満氏
* 就職支援の現場から
* 最近の若者の傾向や就業感
* 若者採用において、企業がすべきこと

広報用チラシ

[illegible]

実施内容

A日程10月4日(火)13:30～15:00	
出席企業・人数	
出席予定者数	15
出席予定社数	14
出席者数	11
出席社数	10
欠席者数	4
欠席社数	4

B日程11月8日(火)13:30～15:00	
出席企業・人数	
出席予定者数	33
出席予定社数	27
出席者数	24
出席社数	18
欠席者数	9
欠席社数	9

A日程 第一部



A日程 第二部



B日程 第一部



B日程 第二部



アンケート結果

	当セミナーの感想はいかがでしたか？					第一部の千葉労働局の講演はいかがでしたか？					第二部のNPO法人理事長 井内氏の講演はいかがでしたか？				
	とても有意義だった	まあ有意義だった	どちらでもない	それほど有意義ではなかった	全く有意義ではなかった	とてもわかりやすかった	まあわかりやすかった	どちらでもない	ややわかりづらかった	わかりづらかった	とてもわかりやすかった	まあわかりやすかった	どちらでもない	ややわかりづらかった	わかりづらかった
A日程	45.5%	27.3%	27.3%	0.0%	0.0%	18.2%	45.5%	36.4%	0.0%	0.0%	54.5%	27.3%	18.2%	0.0%	0.0%
B日程	22.7%	59.1%	13.6%	4.5%	0.0%	22.7%	50.0%	18.2%	9.1%	0.0%	36.4%	40.9%	9.1%	4.5%	9.1%
平均	34.1%	43.2%	20.5%	2.3%	0.0%	20.5%	47.8%	27.3%	4.6%	0.0%	45.5%	34.1%	13.7%	2.3%	4.6%

アンケートコメント

採用についての注意事項や実際の現場のお話を聞くことができ、大変参考になりました。今回は1時間30分で少し短く感じましたので会場等の都合もあるかとは思いますが、2時間くらいあるとありがたかったと思いました。
タイムリーな企画だったと思います
最近の若者にどう接したらいいかというテーマは非常に勉強になった
内容を考えるとセミナーの時間が短いように感じました。
新人の人事部としては得られる部分があった。
良い資料を沢山頂いて、短時間の分かりやすい説明で良かったです。
内容は非常に濃いものでしたが、時間が短く、物足りなさを感じました。
もっとお話を聞きたかったです。
短時間ではありましたが、わかりやすく説明していただきました。もう少し事例等ご紹介いただけると実務にも生かせるよう想像しやすいと思いました。
今後の採用活動への取り組み方を改めて考えるきっかけになった
少し時間が短かったと思いました
様々な資料、情報を入手できたため
自分には無い考え方だった。
新卒採用の動向がわかった
時間の配分が良くなかったと思う。井内氏の話が途中で終わってしまった感が否めない
今後もございましたら、ぜひ、教えて下さい。

概ね有意義度は良好であったが、時間が少なかったことと、採用力向上への期待とのズレが生じた参加者が見受けられる。