

採用力特別向上セミナー

概要と特徴

当プロジェクトの最後により専門性の高いセミナーを行うことで、より一層の採用力向上を目指そうと企画。これまでの採用力向上セミナーより踏み込んだ内容にすべく、現在HRM（ヒューマン・リソース・マネジメント）を中心にコンサルタントとして活躍されている有識者2名に依頼した。すぐに活用できる話題を提供できる講演を行うとともに、リクルーター養成ゼミの修了生からゼミで学んだ成果に基づく日々の手法を広く伝え、中小企業が行うべき各論を提供できるようにパネルディスカッションも開催することとした。

第一部では、株式会社クオリティ・オブ・ライフの代表取締役 原 正紀氏に講演を依頼。著書「人が集まる、定着する！ 会社の採用」をもとに、中小企業が売り手市場の中、行すべき採用戦略を提言する。

第二部では、千葉商科大学 国際教養学部 専任講師 常見陽平氏にパネルディスカッションのコーディネータを依頼。パネラーとして登壇するリクレーター養成ゼミの修了生5名の意見を引き出すよう依頼をした。

開催日 平成29年2月23日（木）
場 所 千葉商工会議所 14階 第1ホール
時 間 13:15 受付開始
13:30 開演
第 1 部 講演
（休憩）
第 2 部 パネルディスカッション
15:30 終了予定
定 員 100名

広報用チラシ

[illegible]

千原星補助事業 平成28年度 中小企業人材採用サポート事業

参 加 申 込 書

	会社・団体・所属名	
1	部署	
	役職	
	氏名	
	連絡先 E-mail	
2	部署	
	役職	
	氏名	
	連絡先 E-mail	
3	部署	
	役職	
	氏名	
	連絡先 E-mail	
電話番号		

※1.社外の方3名様まで参加いただけます。代表の方に対して参加をお願いします。

送付先 F A X 番号： 043-222-8171

申込締切日：平成29年2月17日（金）

定員100名以内（欠席、無め参列していただきます。お早めにお申し込みください）。

FAX送付後は、必ず確認のお電話をお願いいたします。

お問い合わせ先

千原星工金通済会 中小企業人材採用サポートグループ 専務員 森田 眞雄

TEL:043-222-8170 FAX:043-222-8171 E-mail:chiba101@ccfc.or.jp

株式会社クオリティ・オブ・ライフ 代表取締役 原 正紀氏プロフィール

早稲田大学法学部卒業後、大手メーカーを経てリクルートへ入社し、企業や官公庁、大学などへの提案活動を行った後に起業。採用・定着・育成・人事制度構築などに関する提案を行い、多数の企業の成長・変革をサポートしてきた。併せて官公庁や教育機関に対して幅広く人財関係の提案活動を行っている。これまで2000人を超える経営者と面談をしており、新たな人財課題の解決、新時代における人と組織のベストマッチング、若者からシニアまでの個人のキャリア支援、学生のトランジションサポート、外国人留学生支援、ダイバーシティ組織支援など多岐にわたる活動を行っている。

千葉商科大学 国際教養学部 専任講師 常見陽平氏プロフィール

北海道札幌市出身。1997年一橋大学商学部 卒業。リクルート、バンダイ、クオリティ・オブ・ライフを経て独立。フリーランスで執筆、講演活動を続けつつ、一橋大学大学院社会学研究科修士課程を修了（社会学修士）。2015年4月より千葉商科大学国際教養学部専任講師。若年層の雇用、学校から職業への移行などを研究。『就活！と日本社会』（NHK出版）『なぜ、あの中小企業ばかりに優秀な人材が集まるのか』（日刊工業新聞社）『僕たちはガンダムのジムである』（日本経済新聞出版社）など著書多数。

実施内容

出席企業・人数	
出席予定者数	75
参加予定社数	63
出席者数	59
出席社数	50
欠席者数	16
欠席社数	13

第一部 講演



第二部 パネルディスカッション



アンケート結果

Q1、当セミナーにご参加されての感想はいかがでしたか？

1. とても有意義だった	68.4%
2. まあ有意義だった	29.8%
3. どちらでもない	1.8%
4.それほど有意義ではなかった	0.0%
5. 全く有意義ではなかった	0.0%

Q3、第二部のパネルディスカッションはいかがでしたか？

1. 大変役立ちそうだった	71.2%
2. まあ役立ちそうだった	23.1%
3. どちらでもない	3.8%
4.それほど役立ちそうではなかった	1.9%
5. 全く役立ちそうではなかった	0.0%

Q2、第一部の「売り手市場の採用戦略」の講演はいかがでしたか？

1. 大変役立ちそうだった	58.9%
2. まあ役立ちそうだった	33.9%
3. どちらでもない	5.4%
4.それほど役立ちそうではなかった	1.8%
5. 全く役立ちそうではなかった	0.0%

■ 今回のセミナーに関して、ご意見ご感想をお書き下さい。

採用戦略に対する、今一度の見直しを図るという気持ちに後押しを頂きました。貴重な機会をありがとうございます。澤田様には、また来年度もお世話になりたいので、よろしくお願いします。
パネルディスカッションで生の人事担当者の声を聞けたのはよかった。
第一部の講演は、実際の事例がいくつも出ていて大変参考になりました。いいところは積極的に取り入れさせていただこうと考えております。第二部では、業種はさまざまですが、課題や目指すものなど共通し、共感できることが多く、心強い気持ちになりました。ありがとうございました。
今の採用の拝啓、今後のポイント、大変勉強になりました。パネルディスカッションでは、言葉に出す事によって、自分の中で整理出来たと思います。うまく話せませんでした...
一部では、大半が基本的な採用に関する情報に思え、もう少し他社の事例のような実例が参考になる話が聞きたかったです。二部は、役立つ情報が聞けましたが、時間が少なく感じました。
とても興味深い内容で、時間があっという間に過ぎていました。パネルディスカッションは、採用担当者の生の声とそれに対する方法についても、講師の方から話しが聞けてとても良かったです。
パネルディスカッションを楽しみに参加させていただきました。期待以上に勉強になり、実際の課題から改善に向けての動きも聞くことができ、業界は違えど、考え方の参考になりました。冷静に今までのやり方を見直すきっかけになりました。先生のお話も、数字に基づいた戦略の必要性を教えていただき、有意義な時間でした。ありがとうございました。
パネルディスカッションが良かった。コーディネータの常見先生、すばらしかった。
参加させていただき、自社の今後の採用活動に役立てていきたいです。ありがとうございました。
一緒にゼミで学んだ仲間がパネリストとして自信を持って話す姿を見て、たのもしかったし、セミナーで学んだことが、正しかったことを再認識しました。
全体を通して、大変勉強になりました。パネルディスカッションに参加されていた企業の方々が、自社の魅力等をきちんと表現できていて参考となりました。
企業各社の事例は共感する所もあり、参考になった。また、進行役の意見の引き出し方も良いと思った。
第二部はかなりメモを取りましたが、取り組みの意義のヒントになりそうです。皆様が苦勞されていることも良く分かりました。
学生に対する多種多様なアプローチのかけ方、考え方、伝え方を勉強するいい機会になりました。
第二部は、各社の取り組みが、直接聞くことができ、とても良かった。この様な機会を再度お願いします。