

はじめに

中小企業の新卒を中心とした人材獲得は、年々厳しさを増している。全国調査からみても、2017年3月卒業予定の大卒求人倍率は1.74倍となり、6年連続の増加となっている。従業員数が300名未満の中小企業では大卒求人倍率は4.16倍となり、求人総数は41.0万人と、前年より7,300人の増加(+1.8%)。一方、就職希望者数は9.9万人と、前年より1.4万人の減少(-12.1%)。300名未満の中小企業の大卒ニーズは高まっているにもかかわらず、中小企業への就職を希望する大卒予定者数は、1万人以上も減っているのが現状である。*1

求職者である学生の考え方はどうか。同じく2017年3月卒業の学生は、就職先に大手企業を志向する傾向は増加(対前年5.5ポイント増の48.4%)、一層の「中小企業離れ」が今後も続くことが見込まれる。しかしながら、中堅中小企業を志向する学生は、減少しているとはいえ、47%となっており、半数弱は(やりがいのある企業であれば)中堅中小企業でも就職意向はある。また学生の選社理由の上位3つは、①自分のやりたい仕事(職種)ができる②安定している会社③働きがいのある会社であり、この約20年ほぼ変わっていない。*2

中小企業に「やりたい仕事や安定性、働きがい」はない、ということはありません。

おそらく問題は、中小企業が「やりたい仕事や安定性、働きがい」を求職者側である生徒や学生にしっかりと伝わっていないことであろう。こういった自社の「やりたい仕事や安定性、働きがい」をただ伝えればよいということではなく、生徒や学生にしっかりと伝えるためには、採用担当者による自社の魅力や職務上のやりがい、働きがい、社内制度、等を深く考え、現状を抽出し、戦略的デリバリー方法(伝え方)を立案し、実践していかなければならない。

一般社団法人 千葉県商工会議所連合会では、平成28年度中小企業人材採用サポート事業(千葉県補助事業)を推進するにあたり、千葉県内事業所の98.5%を99名以下の事業所が占めている中で、県内中小企業の採用力の向上に焦点をおき、「千葉県採用力向上サポートプロジェクト」を企画し、実施をした。

本報告書は、平成28年6月から開始したプロジェクトの内容を余すことなく、すべて記載することにより、採用力向上のためのノウハウや資料を公開し、千葉県内中小企業に対して、今後の採用力向上に向けた知見を広めることを目的としている。

* 1 リクルートワークス研究所 大卒求人倍率調査(2017卒)

* 2 2017年卒マイナビ大学生就職意識調査

事業概要

事業概要

平成28年度中小企業人材採用サポート事業（千葉県補助事業）は、千葉県商工会議所連合会及び千葉県商工会連合会が共催し、県内の高校・大学・専修学校の教育機関と連携して、県内中小企業に対する人材（新卒）採用をサポートするための様々な企画を実施した。県内中小企業と県内教育機関との「相互交流事業」において、県内中小企業の採用力向上に係る新展開の支援を行うことで、人材確保と学生等の就職・地元定着を図っていく事業である。

これまでにない中小企業/教育機関/生徒・学生への充実の3つのバックアップ

バックアップ体制（連携会議）

教育機関（高校・大学・専修学校）
地域金融機関（地方銀行・信用金庫・信用組合）
千葉県商工会連合会
千葉県商工会議所連合会
千葉県／千葉労働局・ハローワーク

県内企業

県内中小企業へのバックアップ

- ・人事採用業務の責任者向け採用力向上セミナー開催
- ・県内教育機関への魅力発信支援



- ・合同交流セミナー実施
- ・情報交換／橋渡し支援

教育機関

教育機関へのバックアップ

- ・県内企業情報の情報提供支援

生徒学生

生徒・学生へのバックアップ

- ・県内中小企業の体験実習の参加支援
- ・県内中小企業の多彩な魅力情報の提供
- ・企業研究セミナーの開催
- ・キャリアコンサルティング

千葉県中小企業の人材採用業務の責任者の皆様へ

千葉県採用力向上サポートプロジェクトのご案内

平成28年度 中小企業人材採用サポート事業（千葉県補助事業）

千葉県商工会議所連合会及び千葉県商工会連合会が共催し、県内の高校・大学・専修学校と連携し、県内中小企業に対する人材（新卒）採用をサポートしていく。県内中小企業と県内教育機関との「相互交流事業」を実施することで、企業採用力向上に係る新展開の支援を行い、人材確保と学生等の就職・地元定着を図っていく。

県内中小企業の採用力の向上を支援し、新卒者の採用をバックアップ

これまでにない中小企業/教育機関/生徒・学生への充実の3つのバックアップ

バックアップ体制（連携会議）

教育機関（高校・大学・専修学校）
地域金融機関（地方銀行・信用金庫・信用組合）
千葉県商工会連合会
千葉県商工会議所連合会
千葉県／千葉労働局・ハローワーク

★この千葉県採用力向上サポートプロジェクトへの参加は、すべて無料です。★
裏面に実施内容と登録方法が記載されています。必ずご覧ください。裏面に詳しく

千葉県商工会議所連合会・千葉県商工会連合会 共催

本事業で行う4つのバックアップ策

- 県内教育機関と県内中小企業との合同開会、県内中小企業と学生との交流会
 - ・県内企業採用担当者・県内教育機関の担当者向け合同開会
 - ・県内中小企業と学生との交流会の開催
- 学生等の企業実習
 - ・学生に対する企業実習（1DAY）の実施
- 県内中小企業の認知度向上・魅力発信手法の強化
 - ・SNS（Facebook）で学生に対する魅力情報や求人情報の発信
- 人材採用力向上に関する研修
 - ・リクレーン養成セミナー
 - ・人材採用力向上に関する各種セミナー

サポートは登録制です。下記URLもしくはQRコードで登録フォームにアクセスし、登録してください。登録内容は簡単です。

<https://goo.gl/nrXT9e>

※アクセスできない場合は、お電話にてお問い合わせください。

千葉県商工会議所連合会のホームページからも登録が可能です。
<http://www.cfcc.or.jp>

お問い合わせ先
千葉県商工会議所連合会 中小企業人材採用サポートグループ 厚田辰雄
Email: chiba-10@cfcc.or.jp TEL:043-222-8170

◆事業概要の広報用チラシ
当事業の開始直後に、県内中小企業に配布。事業概要を示すとともに、裏面には登録用のフォームを設けた。それにより、事業開始当初から当事業のサービスを希望する中小企業のリスト（プロジェクト登録企業）を収集することに成功した。

◆プロジェクト登録企業の期待

広報用チラシにおいて、登録をしていただく際、新卒採用に当たってのお困りの点や期待を記述して頂いた。特徴としては、①生徒・学生への自社の魅力内容 ②教育機関とのパイプ作り ③内定辞退や定着 が挙げられる。このコメントをもとに、「専門性が高く、個別性の強い課題に対応できる」ように具体的な事業の内容を設計した。

地域	業種	最後に新卒採用にお困りの点や、当プロジェクトに期待することをお書きください。
銚子市	卸売業	昨年は高校新卒の応募がありませんでした。高卒だけでなく大卒も積極的に考えたいと思っています
市川市	小売業	とんと応募がありません。
市川市	小売業	教育機関の採用担当者との合同面談会に参加させていただきたいです。
浦安市	小売業	男子学生が欲しいが業種から女子学生からの応募が多い。
大多喜町	小売業	県内中小企業と学生との交流会で、直接優秀な学生とお会い出来ることを期待しております。
柏市	小売業	求人票でどのように自社PRをすると、学生に興味を持ってもらえるか、また、これまで中途採用が多く、職歴のない新卒採用において、面接で何を重視すると自社に合った人材かどうかを判断できるかを学びたいと考えています。
君津市	小売業	新卒者のご紹介を賜れば幸いです！
佐倉市	小売業	直接、学生と話ができる機会を増やしてもらいたいと思います。
佐倉市	小売業	澤田様よりFAXを頂戴しました。とても興味深い内容で、ゼミなど関心があり参加を検討しております。後日ご連絡させていただきたいと思います。よろしく願い申し上げます。
白井市	小売業	課題：選考参加者数の減少／学生様と話す機会を頂き、まずは応募者の数を増加を期待しています。
千葉市	小売業	伝え方です。何を重点的にどんな伝え方をすれば、今就職活動している学生の皆様の心に響くのか、試行錯誤しています。ご指導、宜しく願い申し上げます。
千葉市	小売業	応募人数の少なさ、人材を定着させていくこと。
千葉市	小売業	内々定から入社、そして入社後1年ぐらいの間における学生との関わり方、教育方法の一般的なパターンを教えてください。
成田市	小売業	学校周りや企業説明会に向く時間が取れない。企業説明会で企業紹介用パンフなどが大手と違い作れない
大多喜町	小売業	新規高卒採用希望
旭市	サービス業	当社は介護サービス事業を運営しております。福祉系の学科の方以外の興味は薄いかと思われませんが、多少なりとも知っていただければ合同面接会に参加したいと思います。 福祉系学科卒業生を対象とした面接会、また新卒者だけでなく中途採用者の面接会の開催を希望いたします。
市川市	サービス業	なかなか新卒者との接点がない、また説明会単独開催するにしてもノウハウが不足していたり会場がなかったりできていない
市原市	サービス業	ゴルフ場キャディー職が集まらない
市原市	サービス業	1名でも多くの方を採用できるよう期待しておりますので、よろしくお願い申し上げます。
浦安市	サービス業	企業実習で実際に職場体験してもらうことで、お互いが納得した状態での採用を期待している。
浦安市	サービス業	中小企業の将来ビジョンの伝え方
柏市	サービス業	弊社において新卒採用は、はじめての試みなので分からないことだらけです。
柏市	サービス業	採用に関する事を今まで強化していなかったため、知識を身につけられるような物を個人的には楽しみにしております。
柏市	サービス業	・中小企業だと大手のネームバリューに負けて学生が集まりにくい状況です。中小企業にしかできない採用方法、学生へのアプローチ方法などを学びたいです。 ・各中小企業での採用方法成功事例など共有したいです。 ・当社は薬剤師と管理栄養士の専門職の新卒採用を行っています。専門職向けの採用方法なども学びたいです ・プレゼン資料、パワーポイントなどの上手な作り方。心を動かすプレゼンの方法を学びたいです。 ・こんなリクレーターは嫌だ、リクレーターからはこんな話を聞きたいなど、学校関係者の本音を聞く機会などあればよいかと思えます。
香取市	サービス業	資格がないと務まらない職業なので、資格取得者の採用をしようとしてもなかなか希望者が集まらない。
君津市	サービス業	あまり認知されていない・人気のない職種(教習所における指導員見習い等)の募集のため、積極的に求人情報の告知を行ったり、直接求職者様方に魅力を伝えられる機会(説明会等)を設けたりしていきたいところではあるのですが、採用活動にあまり費用をかけることが出来ず、そのため現在は、自社ホームページの他、無料で利用できる媒体や無料の企業説明会等への参加等に絞って採用活動を行っている状況です。 こちらのプロジェクトを利用させていただくことで、少しでも求職者様に弊社の求人を知っていただき、ご興味を持っていただける機会が増えればと思っております。
佐倉市	サービス業	楽しみにしております。よろしくお願い申し上げます。
佐倉市	サービス業	ゼミ時間が長く回数も多いので、ゼミの内容に期待しています。
千葉市	サービス業	会社説明会が開催されれば参加したいが、今年は少ないように感じます。
千葉市	サービス業	職安の求人票提出以外に新卒採用方法がわからず、商工会議所の会報から知り、是非、交流会などに参加させて頂き、新卒の方へ案内する機会を頂きたい。

地域	業種	最後に新卒採用にお困りの点や、当プロジェクトに期待することをお書きください。
千葉市	サービス業	採用担当が1名しかおらず、非常に困難。
千葉市	サービス業	【困っていること】母集団の確保、大手採用が始まってからの内々定学生からの辞退 【期待したいこと】千葉県だけでなく、他県（東京、埼玉、神奈川、茨城等）と合同で行う企業説明会の開催等
千葉市	サービス業	学生からの認知度不足のため、母集団が集まらないことが課題
千葉市	サービス業	母集団の形成・内定承諾率の低下等に関して困難と感じております。また、現在の学生さんの企業に対するニーズの把握がはつきりとできず、ズレが生じていることを承知しながらも具体的な対策が打てずにいる点にも悩んでいます。
千葉市	サービス業	新卒採用を積極的におこないたい
千葉市	サービス業	高卒採用は数年経験し毎年目標数を採用しているが、次年度より大卒を採用したいと考えているがなかなか進まない。
千葉市	サービス業	採用活動期間の長期化により採用担当への負担が増えています。また、選考中や内定後の辞退があり、入社時点の人数がなかなか定まりません。
流山市	サービス業	若くて元気のいい方を希望します。
習志野市	サービス業	・若手社員の育成について ・千葉の採用状況(高卒)についての情報提供
成田市	サービス業	高校生求人には就職者も少なく9月解禁の応募状況で、採用人数がある程度予想できます。せっかく進路指導の先生に会社をアピール出来るのであれば、7月頃に説明会を実施出来ないものか？と思います。また逆に、来年度の就職希望者向けとして学校側へ企業のアピールを2月頃に企画出来ないものかと考えます。
成田市	サービス業	面接会等の予約がいっぱいの為、企業を知って頂く機会が少ないことです。自社のPRをする場が満席等の理由により参加できない現状にあります。リクルーターとしての姿勢や心構えを知り得る良きチャンスと思い、学んでいきたいと思っております。
成田市	サービス業	必要採用人数を確保できない。採用後の定着率が悪い。
成田市	サービス業	内定後の辞退を減らすために何か施策があればお伺いしたいです。
成田市	サービス業	効果的な会社のPR方法や面接の仕方等を学ばせていただければと思います。
成田市	サービス業	新卒の応募者が少ないので、教育機関や学校との交流会や合同面談会に強く期待している。
野田市	サービス業	サポートしていただき、人材を補強したいと思っております。
船橋市	サービス業	慢性的な介護職員不足を解消したい。
船橋市	サービス業	前向きに求職者の皆さんとマッチング出来るように、やれることは最大限やりたいと思っております、その労力は惜しまないつもりです。よろしくお願い申し上げます。
船橋市	サービス業	採用担当としてのスキルアップの必要性を感じていたので、リクルーター養成ゼミなどは非常に興味深いです。ただ、業務なので1日拘束される日が6日間あるのがちょっとハードルが高いです。。たとえば、半日しか参加できない回があっても問題ないものではないでしょうか？また、講師としてどんな方がいらっしゃるのかが気になります。
船橋市	サービス業	女性の応募者が少なく、承諾率も低い。 年々IT企業を志望する学生が減ってきているように思います。IT企業への志望度が上がるような取り組みをいただけますとありがたいです。
船橋市	サービス業	新卒採用への取り組み自体を始めたばかりですので、分からない事が多い現状です。この機会に、色々学ばせて頂きたいと考えております。
船橋市	サービス業	採用力強化
船橋市	サービス業	募集職種は新規営業のため人気職種ですが、千葉県に特化している弊社のことを、多くの学生にアピールできたらと思っています。
南房総市	サービス業	研修に参加させて頂く弊社社員2名の学生へ向けての自社PR力のスキルアップを期待致します。
八街市	サービス業	学校とのパイプ作りに期待している。
八街市	サービス業	生徒さん、先生にお会いし、企業アピール出来る機会を設けて頂けると嬉しいです。
八千代市	サービス業	飲食業の為に離職率が高く又、女性の応募が多く男性スタッフが集まらないのが課題です。
旭市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	年々応募者数が減っているため、母数を増やしていきたいと思ひ申込させて頂きました。私を含めて2名参加させて頂ければと思います。
我孫子市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	採用予算をあまり取れない → 一般的な採用ツール(リクルート、マイナビ等)は使えない → 知名度が上がらず、応募者数を確保できない → 採用数が上がらない のスパイラルなので、今回の様な無料で参加できる公的面接会は、中小企業にとって大変ありがたいと思います。
市川市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	当社は物流業を営んでおりますが、ドライバーや将来幹部社員となってもらいたい若い社員の採用が年々難しくなっております。そのような中で、来年度はもとより、5年後10年後を見据えた人事政策・採用活動を行うために、学校や地域とのパイプを持ちたいと考えておりますが、一校一校地道に学校訪問を行うことくらいしか思いつかず、採用活動の方向性を見いだせずしております。今般、「千葉県採用力向上サポートプロジェクト」において、「責任者向けリクルーター養成ゼミ開催」「情報交換／橋渡し支援」などといったサポートを行うとの内容を目にし、是非とも参加させていただきたいと思ひました。宜しくお願い致します。
市川市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	新卒者に対する教育についてご指導いただきたくお願いいたします。
市川市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	建設業ですのでどうしてもホワイトカラーよりも人が集まりにくいのが現状です。興味を持って頂き業界全体が盛り上がりつつあればと思います。
市原市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	化学系の学部卒を募集するものの、なかなか採用に繋がる人材が確保できない。
市原市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	新卒者の応募が極めて少ないため、会社をアピールする方法に関して教えて頂きたいと思ひました。
市原市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	建設業の為、あまり人が集まらない。

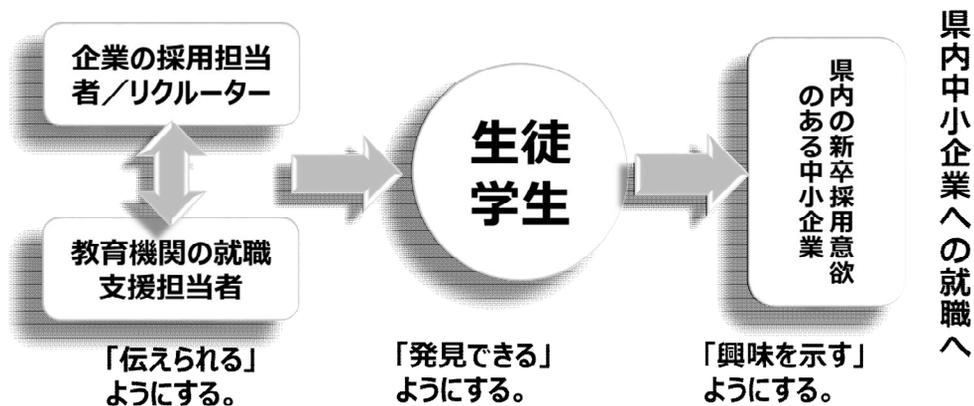
地域	業種	最後に新卒採用にお困りの点や、当プロジェクトに期待することをお書きください。
市原市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	選考の母集団の形成がなかなか出来ない所が課題です。当社は、ここ数年で久しぶりに採用活動を再開しました。社内に採用業務に詳しい社員が少ない為、毎年手探り状態で採用活動を何とか続けてきました。今後も採用活動を続けていくうえで、一番はやはり地元の学生の方に入社していただきたいので、学生との出会いの場や、応募が増えるようなアドバイスなどお教えいただきたいと思ひます。
柏市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	母集団形成にとにかく苦労しています。
柏市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	自社の魅力の伝え方を学びたいと存じます。
柏市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	誠実で実直な社交的な人材と出会う事を期待しております。
木更津市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	地元で自分の力を試したい。地域に貢献したいと考える方をぜひ紹介していただきたい。
佐倉市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	マイナビなどの募集媒体を利用し、ここ2,3年、技術職(理系)の新卒採用に力を入れていますが、内定辞退という結果に終わってしまうことが多いです。
佐倉市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	各大学への訪問を通じて会社見学・説明会へのご案内をしていますが、学生からの反応がなく、学生との交流ができる場や機会を増やしていきたいと考え、貴プロジェクトへの期待を込め、応募させていただきます。
館山市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	地域の人材を地域で育てることを期待しています
千葉市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	新卒採用がスムーズに進行すること、入社後の教育等のアドバイスを期待します。
千葉市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	弊社は、公共工事「土木工事」の施工管理が本業です。若い生徒、学生にインフラ整備の重要性を発信していきたいです。また、日本は、災害列島であります。土木工事は、今後もあり続けます。是非、建設業の魅力を伝えていただきたい。
千葉市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	県内教育機関と縦断的に連携できる場を期待しております。
千葉市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	弊社の仕事内容が世間に知られていない業務のため土木系の大学や知人の紹介などで対応しているがなかなか難しい状況にある。
千葉市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	採用者数に見合う内定を出すものの、辞退。又応募数低位の状況。何が原因なのか、検証致したく同業他社の動向、工夫等、ご教授お願いします。
千葉市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	応募者数が減っている。会社アピール方法を学び、応募者数の増加につなげたい。
千葉市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	母集団の形成・応募者確保
千葉市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	新卒の方の採用を希望し、活動もしています。しかしながら、千葉市から近東地区は大卒、卒(いずれも電気科)の応募がなく、今後、人員構成に歪みが生じる懸念があります。何とか人材を求めたい。貴プロジェクトに期待し、登録いたしました。
千葉市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	法律等に疎いため採用人事に關係する労基等をフォローいただける内容があれば幸いです。
千葉市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	集団面接会の開催を通じて、採用に繋がる結果を期待しています。
千葉市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	新卒採用を取り入れるための準備とは、より良い人材を採用するコツなど。
東金市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	採用の方法が全く分からない
東金市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	高校生がどんな情報を求めているのか(本人たちが言いづらいのか回答いただけない)を知りたい。
東金市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	①学生との接点をどうやって確保するか分からなくて困っている。②学生と面談できる機会を設けて欲しい。
富里市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	会社説明会などで、写真を使用して説明するのですが、初めての生徒たちに航空業界を理解させることができているのか不安に感じます。今回のプロジェクトを通して、より多くの生徒さんたちに興味を持ってもらうことができるプレゼンができるようになりたいです。
習志野市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	優秀な理系の学生との接点拡大を期待します。
成田市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	高校生のご応募が少なく困っている
成田市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	昨今、採用に関しては県内志向が高まっていると感じる。また弊社の採用状況から、千葉県内の採用が地方採用と比べても極端に少ない状況である。今後、地元千葉からの採用も強化したいが、学校様とお会いする機会が少ない為、今後の人材確保を踏まえプロジェクトの中でヒントが見つければと考えております。
成田市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	近年、応募人数が減っておりますので、企業と学生との橋渡的存在になっていただければと思います。
野田市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	合同面談会を通じ交流会に期待する。
船橋市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	採用担当になって間もないので、基本的なことからしっかり学びたいと考えております。
船橋市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	採用しても、長続きしないなど
松戸市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	プロジェクトの成功に協力いたします。
八街市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	学校を訪問したい。担当者の紹介を希望
八街市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	新卒者の応募がない。
八千代市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	なかなか応募者が集まらず、採用不足の状態です。
八千代市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	地元女性の自宅通勤希望の方が採用できればと思っております。
八千代市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	こちらが希望する学生からの応募がない。
八千代市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	低コストでの新卒採用
市川市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	中小企業なので、1人1人が広い範囲の仕事をごこなさなければなりません。それを楽しいと感じてくれる人、任せられる人に来ていただきたいと思っています。学生さんは説明会や選考にそれなりの人数は来てくれるのですが、なかなか内定を出すことができず、困っています。
白井市	製造業・建設業・運輸業・商社・不動産	内定辞退者が多い。面接で判断しきれない。

事業目的

県内中小企業が新卒を中心とした人材を採用すること（地元就職の促進）が目的であるが、それに向けた3つの目的を持ち、当事業を展開した。

- ① 千葉県内の中小企業が、自社の魅力を、「伝えられる」ようにする。
- ② 千葉県内の中小企業の魅力を、生徒・学生が「発見できる」ようにする。
- ③ 「伝えられる魅力」を伝えることで、生徒・学生が「興味を示す」ようにする。

この事業の目的に、生徒・学生との直接のマッチングは組み込んでいない。なぜなら、中小企業への直接マッチングのサービスは、既に他公共機関でも行い、サービスが乱立し、競合してしまうためである。また当事業では、県内中小企業の採用力を向上させ、継続的な採用成功を持続させるためには、県内中小企業に採用成功への課題があるとし、上記の3つを目的とした。



特徴①

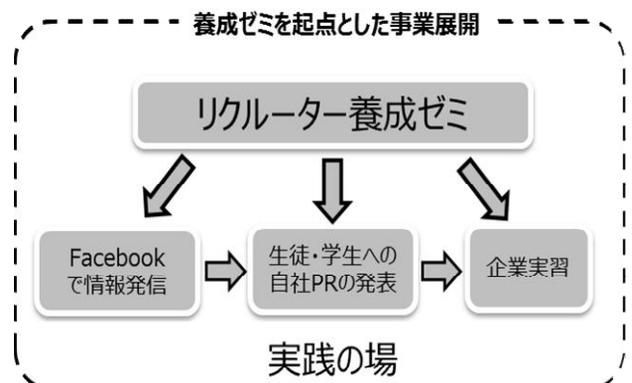
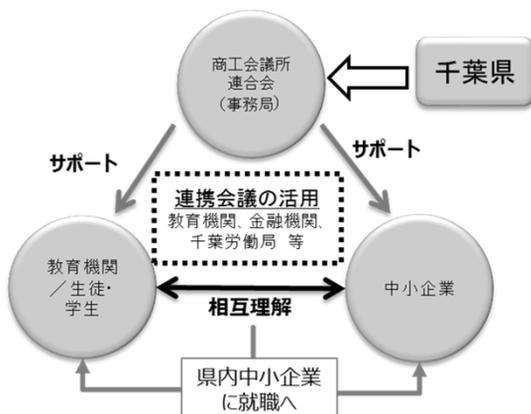
千葉県商工会議所連合会と千葉県商工会連合会の共催のもと、千葉全県を対象に中小企業と教育機関をサポートし、相互の理解を深め、県内中小企業への就職を促進する事業であること。

※商工会議所、商工会の会員、非会員とも対象で、且つ、中小企業基本法に規定のある中小企業者が対象。

特徴②

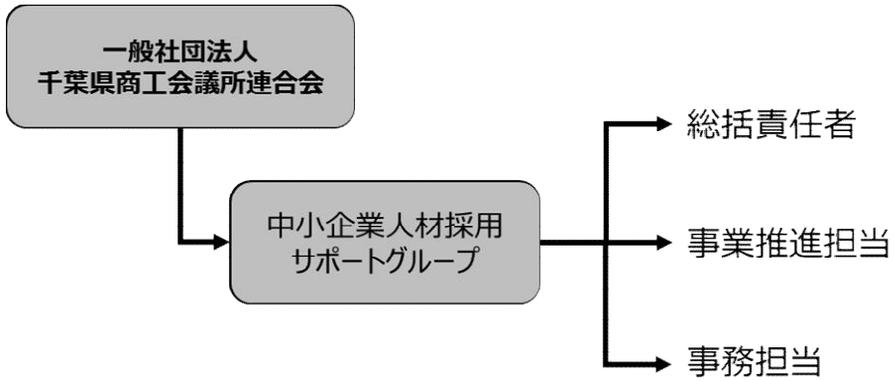
「リクレーター養成ゼミ」の開講が最大の特徴で、このゼミを受講する県内中小企業の採用担当者が、導き出された自社の魅力を情報発信し、自社PRの発表を行い、企業実習の受け入れを行う、という一連の流れになっている。

※単なる研修やセミナーの参加だけではなく、実践の場が伴い、「魅力が伝わったかどうか」の検証が可能であること。

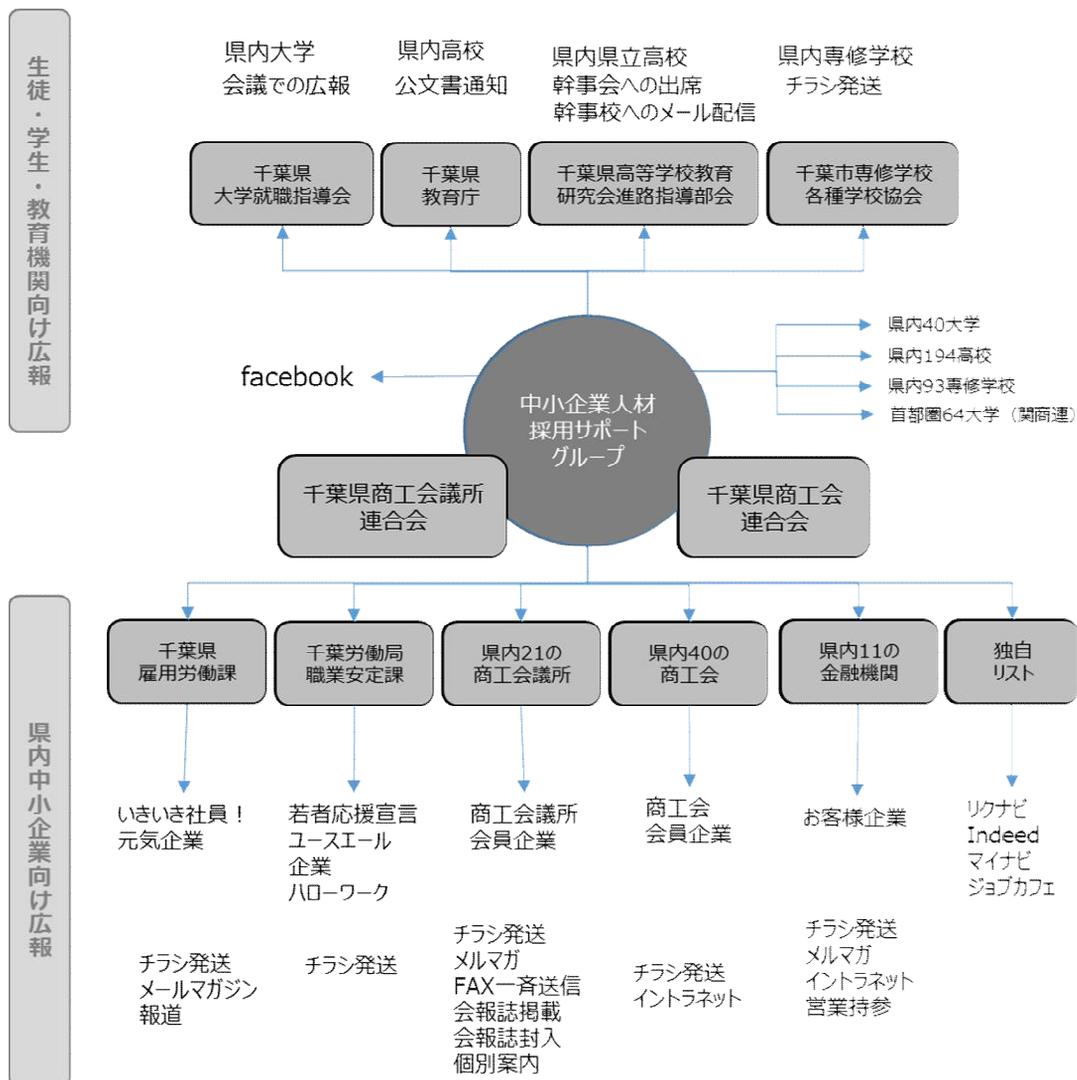


実施体制

一般社団法人 千葉県商工会議所連合会内に、中小企業人材採用サポートグループを設置。



事業広報を促進するため、以下の協力体制を構築し、各事業の広報を実施した。



事業の広報

各地域の商工会議所の協力により、会報誌に企画の記事掲載・チラシの封入を実施。

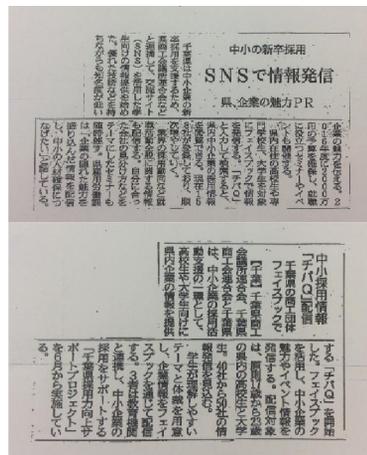


○会報誌に記事掲載／折り込みにご協力を頂いた会議所

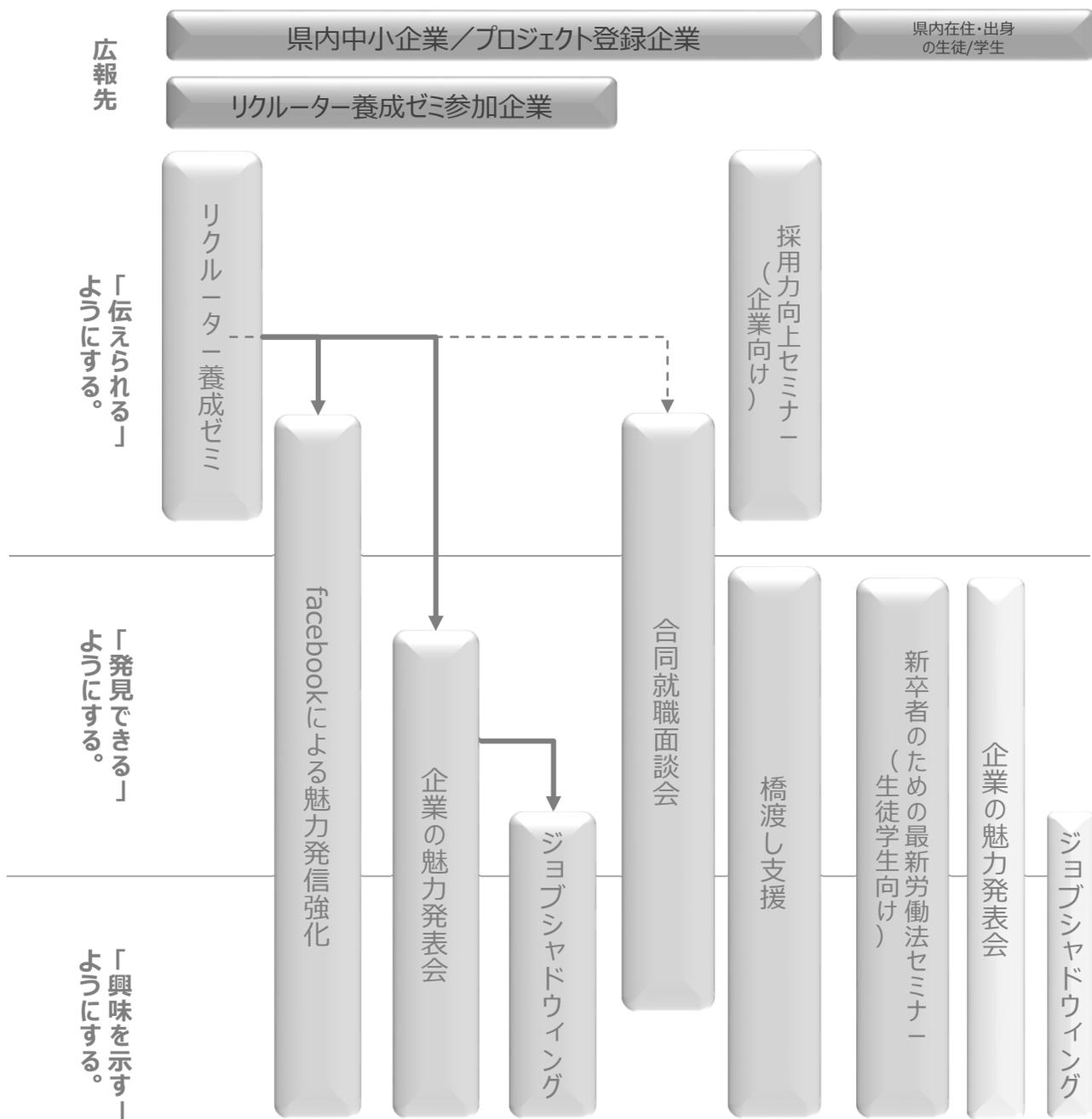
千葉商工会議所、銚子商工会議所、船橋商工会議所、木更津商工会議所、市川商工会議所、松戸商工会議所、佐原商工会議所、茂原商工会議所、野田商工会議所、館山商工会議所、八街商工会議所、柏商工会議所、市原商工会議所、習志野商工会議所、佐倉商工会議所、八千代商工会議所

○県（雇用労働課）の記者発表により 全国紙に掲載された記事

新聞名	月日	
日本経済新聞	8月10日	9月15日
日刊工業新聞		9月27日



実施内容全体図



上図にあるように、広報先としては、①プロジェクト登録企業全体 ②リクルーター養成ゼミ参加企業 ③県内在住・出身の生徒/学生 に広報を行い、3つの目的に合わせた事業を立案し実施した。そうすることで、各事業を「誰のために」、「どの目的で」、を明確にし、運営した。