

千葉県内中小企業の経営者、人事採用業務の責任者の皆様へ

千葉県採用力向上サポートプロジェクト

平成29年度 中小企業人材採用サポート事業（千葉県補助事業）

定員
30名

若手社員リーダー化プログラム

受講生募集
のお知らせ

- ★千葉県採用力向上サポートプロジェクトでは、「若手社員リーダー化プログラム」を開講します。入社3年目以内の若手社員向けの少人数ゼミ形式で実施します。
- ★専門の講師の指導で、「提案力」「主体性」「コミュニケーション技術」を習得し、積極的に行動するリーダーとして成長することで、職場定着に繋がります。

参加無料！

◆自ら提案して改善できるようになる

◆円滑なコミュニケーションがとれるようになる

◆大きな壁にも諦めず前向きに取り組めるようになる

こんな効果が

7月～12月までの全6回

職場での実践（課題）を組み合わせることで、「積極的に社内改善を提案し、他の社員を巻き込んで実践できる」
“提案力”と“主体性”と“コミュニケーション技術”を習得できるプログラムです。

	テーマ	主なコンテンツ	（職場での実践）
第1回	社外同期ネットワークの形成 キャリアアンカーの明確化	○社会人基礎力チェック ○リフレーミング ○モチベーションリソース 等	＜上司や先輩方にヒアリング＞モチベーション維持・ 向上の秘訣について一覧表にまとめる
第2回	会社の魅力を知る	○コミュニケーション研修 ○価値マネジメント ○3 C 分析 等	＜上司や先輩方にヒアリング＞自社の3 C 分析 （顧客・競合・自社）をまとめ、魅力発信をする
第3回	社内の改善課題を発見する	○コンビニのフィールドワーク ○ブレインストーミング 等	＜上司や先輩方にヒアリング＞職場内で自分が実 現可能な業務改善課題を複数発見してまとめる
第4回	具体的な改善策を作成する	○ペーパータワークワーク ○PDCAサイクル ○トヨタの業務改善方法 等	＜職場内で実践＞上司に報告した上で改善計画 を実践し、上司の評価を得る
第5回	全体振り返り&成果発表準備 （プレゼンテーション技術の習得）	○レジリエンス（逆境力） ○スティーブジョブスのプレゼン研究 等	上司の評価と自己評価とのギャップや今後の行動 目標に関して、上司と相談してまとめる
第6回	成果発表大会	プレゼンテーションを聞いてくれた第三者からフィードバックをもらうことで、この研修での理解度や プレゼンテーション技術に関する課題を再整理する	

★千葉県採用力向上サポートプロジェクトへの参加は、すべて無料です。★

裏面に詳しい開講場所とスケジュール、お申し込み方法がごさいます。

裏面に続く

千葉県商工会議所連合会・千葉県商工会連合会 共催

若手社員リーダー化プログラムは千葉クラス限定で開講

時間はすべて9:30~16:30 お申し込み締切は7月12日(水)

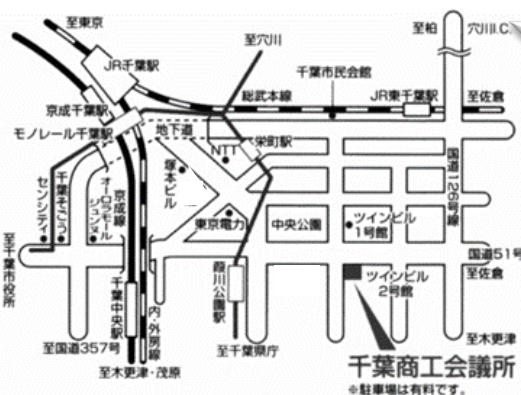
千葉クラス限定

千葉クラス	会場：千葉商工会議所	千葉駅 徒歩15分
第1回	平成29年7月27日(木)	12F研修室A
第2回	平成29年8月18日(金)	14F第2ホールABC
第3回	平成29年9月27日(水)	
第4回	平成29年10月25日(水)	
第5回	平成29年11月22日(水)	12F研修室A
第6回	平成29年12月19日(火)	14F第2ホールABC

【所在地】千葉市中央区中央2-5-1
千葉中央ツインビル2号館12階・14階

定員30名

参加
無料



定員
30名

お申し込み方法

お申し込みは、メールにて下記の内容をお送りください。

E-mail: chiba-10@cfcci.or.jp

①貴社名 ②参加者名 ③所属部署・役職

④メールアドレス ⑤電話番号 ⑥ご質問等

※申込多数の場合は、抽選になります。ご了承ください。

本事業は県内の中小企業が対象です。
登録制ですので、お済みでない場合は、
下記URLもしくはQRコードで登録フォーム
にアクセスし、登録してください。

<https://goo.gl/sYLjUK>



お問合せ先

千葉県商工会議所連合会 中小企業人材採用サポートグループ 北田・緑川
E-mail: chiba-10@cfcci.or.jp TEL: 043-222-8170

※平成28年6月から開始したプロジェクトです。平成28年度に実施した内容は千葉県商工会議所連合会のホームページに掲載しております。 ➡ <https://goo.gl/RWpTWH>