

採用力特別向上セミナー

概要と特徴

当プロジェクトの最後に、より専門性の高いセミナーを行うことで、より一層の採用力向上を目指そうと企画。著述家であり評論家としてもメディア等多方面でご活躍され、多数の著書も発表されているコンサルタントである千葉商科大学 国際教養学部 専任講師 常見陽平氏に依頼した。売り手市場が加速し、採用氷河期に突入した今を中小企業はどう乗り越えるのかを提言する講演を行うとともに、リクルーター養成ゼミの修了生から採用における様々な手法を広く伝え、中小企業が行うべき各論を提供できるようにパネルディスカッションも開催することとした。さらに、より踏み込んだ実践的なディスカッションを行うケースディスカッション“採用活動白熱教室”の三部制での実施を企画した。

開催日 平成30年2月23日（金）
 場所 三井ガーデンホテル千葉 平安南
 時間 13:15 受付開始
 13:30 開演
 第1部 基調講演
 第2部 パネルディスカッション
 第3部 ケースディスカッション“採用活動白熱教室”
 16:30 終了
 定員 100名

広報用チラシ

千葉県補助事業 平成29年度 中小企業人材採用サポート事業
 千葉県商工会連合会・千葉県商工会連合会 共催

採用力向上特別セミナー

県内中小企業の採用力向上に向けて特別セミナーを開催！
 千葉県採用力向上サポートプロジェクト、本年度最後のセミナーです

第1部 基調講演
 テーマ「採用氷河期に立ち向かうために企業が今すべきこと」
 売り手市場が加速し、採用氷河期に突入した今をどう乗り越えるのか。
 採用力向上のために、企業が今何をすべきか提言する。

第2部 パネルディスカッション
 テーマ「県内中小企業の取り組みから学ぶ」
 パネリスト 県内中小企業 経営者・人事採用担当者

第3部 ケースディスカッション“採用活動白熱教室”
 テーマ「事例研究Work」
 企業の採用事例について討議し、より効果的な対応策を導き出す。

講師・コーディネータ
常見陽平氏（千葉商科大学 国際教養学部 専任講師）

●開催日 平成30年2月23日（金）
 ●場 所 三井ガーデンホテル千葉 平安南
 ●時 間 13:15 受付開始
 13:30 開演
 第1部 基調講演
 第2部 パネルディスカッション
 第3部 ケースディスカッション
 16:30 終了予定
 ●定 員 先着100名（要予約）

参加のお申込は有償をとおとしい。

千葉県補助事業 平成29年度 中小企業人材採用サポート事業

採用力向上特別セミナー参加申込書

会社・関係・機関名	
1	部署
	役職
	氏名
	連絡先 E-mail
2	部署
	役職
	氏名
	連絡先 E-mail
3	部署
	役職
	氏名
	連絡先 E-mail
電話番号	

※1社あたり3名様まで参加いただけます。

送付先 F A X 番号：043-222-8171
申込締切日：平成30年2月16日（金）
 定員100名になり次第、締め切らせていただきます。お早めにお申し込みください。
FAX送付後は、必ず確認のお電話をお願いします。

お問い合わせ先
 千葉県商工会連合会 中小企業人材採用サポートグループ 担当 細川 崇
 TEL:043-222-8170 FAX:043-222-8171 E-mail:chiba-10@cfcci.or.jp

千葉商科大学 国際教養学部 専任講師 常見陽平氏プロフィール

北海道札幌市出身。1997年一橋大学商学部 卒業。リクルート、バンダイ、クオリティ・オブ・ライフを経て独立。フリーランスで執筆、講演活動を続けつつ、一橋大学大学院社会学研究科修士課程を修了（社会学修士）。2015年4月より千葉商科大学国際教養学部専任講師。若年層の雇用、学校から職業への移行などを研究。『「就活」と日本社会』（NHK出版）『なぜ、あの中小企業ばかりに優秀な人材が集まるのか』（日刊工業新聞社）『僕たちはガンダムのジムである』（日本経済新聞出版社）『働き方改革』の不都合な真実』（共著 イースト・プレス）『なぜ、残業はなくなるのか』（祥伝社）など著書多数。

実施内容

出席企業・人数		
出席予定者数		67
出席予定社数		60
出席者数		52
出席社数		48
欠席者数		15
欠席社数		12

第一部 基調講演



第二部 パネルディスカッション



第三部 ケースディスカッション



アンケート結果

Q 1. 当セミナーにご参加されての感想はいかがでしたか？		Q 2. 第一部の基調講演「採用氷河期に立ち向かうために企業が今すべきこと」はいかがでしたか？	
1. とても有意義だった	63.0%	1. 大変役立ちそうだった	63.0%
2. どちらかというと有意義だった	34.8%	2. どちらかというと役立ちそうだった	32.6%
3. どちらでもない	2.2%	3. どちらでもない	2.2%
4. どちらかというと有意義ではなかった	0.0%	4. どちらかというと役立ちそうではなかった	2.2%
5. 全く有意義ではなかった	0.0%	5. 全く役立ちそうではなかった	0.0%
Q 3. 第二部のパネルディスカッション「県内中小企業の取り組みから学ぶ」の講演はいかがでしたか？		Q 4. 第三部のケースディスカッション「採用活動白熱教室」の講演はいかがでしたか？	
1. 大変役立ちそうだった	43.5%	1. 大変役立ちそうだった	32.6%
2. どちらかというと役立ちそうだった	34.8%	2. どちらかというと役立ちそうだった	34.8%
3. どちらでもない	15.2%	3. どちらでもない	15.2%
4. どちらかというと役立ちそうではなかった	4.3%	4. どちらかというと役立ちそうではなかった	2.2%
5. 全く役立ちそうではなかった	0.0%	5. 全く役立ちそうではなかった	0.0%

■ 今回のセミナーに関して、ご意見ご感想をお書き下さい。

最後の締めまでも素晴らしく、とても参考になりました
本日はありがとうございました。
参考になるキーワードが沢山ありました 本日はありがとうございました
採用プロセスでの気付きがあり、今後に関わる事例が多くありました 新しい知識はどんどん吸収した方がいいます 改めて感じました
学生がどのような考え方で就職活動をしているか、会社選びをしているかを知るヒントをいただいたように感じます。本日はありがとうございました。
本日は参加させていただきありがとうございます。パネルディスカッションの各社姿勢に勉強させられる改めて採用の仕事の大事さに気づきました。今後の仕事に活かしたいと思います。
今後の採用に役立てます。
とても勉強になりました。
村上社長のお話がとても良かったです。参加させて頂きありがとうございました。
BtoCではなくBtoB、特定の取引先で成り立っていて学生に認知度の低い中小企業をモデルケースにして欲しかった
素晴らしい内容でした
本人の参加企業創業年数を加味したパネラーの選出がよろしいかと思いました 新設の企業への応募はあると思います 中小企業で20～30年の会社は難しいです
まだ新卒採用始め数年の企業の生の声が聞け大変参考になりました。
大変勉強になりました。また別のセミナーにも参加してみようと思います。ありがとうございました。