

千葉県内中小企業の経営者、人事採用業務の責任者の皆様へ

千葉県採用力向上サポートプロジェクト

平成30年度 中小企業人材採用サポート事業（千葉県補助事業）

参加
無料

若手社員リーダー化プログラム

受講生募集
のお知らせ

★千葉県採用力向上サポートプロジェクトでは、「若手社員リーダー化プログラム」を開講します。入社3年目以内の若手社員向けの少人数ゼミ形式で実施します。

★専門の講師の指導で、「提案力」「主体性」「コミュニケーション技術」を習得し、積極的に行動するリーダーとして成長することで、職場定着に繋がります。

定員30名

7月～12月までの全6回

- ◆自ら提案して改善できるようになる
- ◆円滑なコミュニケーションがとれるようになる
- ◆大きな壁にも諦めず前向きに取り組めるようになる

こんな効果が

職場での実践（課題）を組み合わせることで、「積極的に社内改善を提案し、他の社員を巻き込んで実践できる」「提案力」と「主体性」と「コミュニケーション技術」を習得できるプログラムです。

	テーマ	主なコンテンツ	（職場での実践）
第1回 [7月]	社外同期ネットワークの形成 キャリアアンカーの明確化	○社会人基礎力チェック ○リフレーミング ○モチベーションリソース 等	<上司や先輩方にヒアリング> モチベーション維持・向上の秘訣について一覧表にまとめる
第2回 [8月]	会社の魅力を知る	○コミュニケーション研修 ○価値マネジメント ○3 C 分析 等	<上司や先輩方にヒアリング> 自社の3 C 分析（顧客・競合・自社）をまとめ、魅力発信をする
第3回 [9月]	社内の改善課題を発見する	○コンビニのフィールドワーク ○ブレインストーミング 等	<上司や先輩方にヒアリング> 職場内で自分が実現可能な業務改善課題を複数発見してまとめる
第4回 [10月]	具体的な改善策を作成する	○ペーパータワークワーク ○PDCAサイクル ○トヨタの業務改善方法 等	<職場内で実践> 上司に報告した上で改善計画を実践し、上司の評価を得る
第5回 [11月]	全体振り返り&成果発表準備 （プレゼンテーション技術の習得）	○レジリエンス（逆境力） ○スティーブジョブズのプレゼン研究 等	上司の評価と自己評価とのギャップや今後の行動目標に関して、上司と相談してまとめる
第6回 [12月]	成果発表大会	プレゼンテーションを聞いてくれた第三者からフィードバックをもらうことで、この研修での理解度やプレゼンテーション技術に関する課題を再整理する	

講師

(株)トリムタブ 代表取締役
岸守 明彦氏

(株)リクルートで人材ビジネス部門の法務・広告審査・営業・企画等の業務に従事。大阪府の「JOBカフェOSAKA」の立ち上げから運営・サービス設計を担当。その後独立し、大学でのキャリア教育、就業支援施設での各種セミナー、企業向け採用・人事コンサルティング&各種研修を実施。

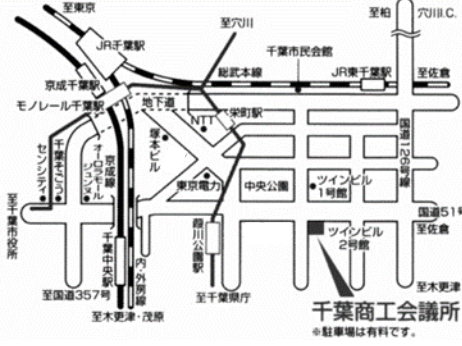
裏面に続く

千葉県商工会議所連合会・千葉県商工会連合会 共催

若手社員リーダー化プログラムは千葉会場限定で開講

■時間:いずれも9:30~16:30 お申し込み締切は7月11日(水)

千葉会場

	日 時	会 場
第1回	平成30年7月19日(木)	 千葉市中央区中央2-5-1 千葉中央ツインビル2号館 12階・14階 【千葉駅 徒歩10分】
第2回	平成30年8月17日(金)	
第3回	平成30年9月12日(水)	
第4回	平成30年10月10日(水)	
第5回	平成30年11月8日(木)	
第6回	平成30年12月4日(火)	

お申し込み方法

下記メールへ、①～⑥の申込事項をお送りください。

E-mail: chiba-10@cfcci.or.jp 件名:若手社員リーダー化プログラム申込
申込事項 ①貴社名 ②参加者名 ③所属部署・役職 ④メールアドレス ⑤電話番号
⑥ご質問等

※申込多数の場合は、抽選になります。ご了承ください。

★千葉県採用力向上サポートプロジェクトへの参加は、すべて無料です★

平成28年6月から開始したプロジェクトです。

昨年度実施の内容は、千葉県商工会議所連合会のホームページに掲載しております。 www.cfcci.or.jp/

本事業は県内の中小企業が対象です。登録制ですので、お済みでない場合は、URL(<https://goo.gl/DhVkf>)もしくはQRコードで登録フォームにアクセスし、お申込み登録してください。



お問合せ先

千葉県商工会議所連合会 中小企業人材採用サポートグループ 緑川・中村
E-mail: chiba-10@cfcci.or.jp TEL:043-222-8170